

Vervangingsprotocol Kindcentrum Theo Thijssen

Wanneer een leerkracht zich ziek meldt, zoekt de directie een leerkracht om hem/haar te vervangen. De school is aangesloten bij een bovenschoolse vervangingspool. Bij deze vervangingspool kan de school, na ziekmelding van een leerkracht, een vervanger aanvragen. Indien er vervangers beschikbaar zijn, is er op de ziektedagen een invalleerkracht in de groep. Wanneer er geen vervangers beschikbaar zijn is de school genoodzaakt om andere keuzes te maken voor opvang van de leerlingen. De school hanteert hiervoor een stappenplan in volgorde van de mogelijkheden waaruit zij kan putten.

1. Een leerkracht waarvan het niet een werkdag is, is bereid gevonden om extra te werken;
2. Een ambulante leerkracht gaat de groep vervangen;

Toch zijn er momenten dat het voorkomt dat het **niet** lukt om een vervanger te vinden. Dit vindt plaats in periodes van griep of soms in onvoorziene situaties. Mocht het zo zijn dat één of meerdere leerkrachten ziek zijn en er geen vervanging te realiseren is, dan zijn dit de stappen die de school neemt:

1. Op de eerste dag worden kinderen van de groep van de zieke leerkracht verdeeld over de andere groepen;
2. Als ook de tweede dag afwezigheid van de leerkracht aan de orde is, dan geeft de school de tweede dag de leerlingen van de betreffende groep vrij, met de mogelijkheid, in uiterste noodzaak, tot opvang op school. Dit dient door ouders met de directeur overlegd te worden, er is slechts een beperkte capaciteit;
3. Wanneer ook de derde dag afwezigheid aanhoudt en er nog geen vervanging voorhanden is, dan krijgt steeds een andere groep vrij en geeft de vrij geroosterde leerkracht les aan de groep van de afwezige leerkracht. Zodoende wordt de pijn verdeeld over meerdere groepen;
4. De ouders krijgen altijd, op de dag voorafgaand aan de vrij gegeven dag, een email hierover met een toelichting op dit genomen besluit.